

DIVERSIDAD & INCLUSIÓN

REPORTE 2017

RESUMEN EJECUTIVO



DIVERSIDAD E INCLUSIÓN EN EL TECNOLÓGICO DE MONTERREY

Creemos firmemente en la celebración de nuestras diferencias y en las sinergias que surgen de los distintos talentos y habilidades de nuestros estudiantes, profesores y colaboradores.

Esta diversidad nos fortalece. A través de ella abordamos desde distintos puntos de vista, los retos a los que nos enfrentamos como institución y sociedad, buscando ser agentes de cambio con visión global e incluyente.



+140,000
estudiantes
+31,000
profesores y colaboradores

4

Instituciones

TEC DE MONTERREY	TECMILENIO
TEC SALUD	SORTEOS TEC

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

temas a tratar:

INCLUSIÓN SOCIO-ECONÓMICA	EQUIDAD DE GÉNERO	PERSONAS CON DISCAPACIDAD
LGBT+	DIVERSIDAD GENERACIONAL	DIVERSIDAD CULTURAL

Nuestra comunidad está conformada por 4 instituciones: Tec de Monterrey, Tecmilenio, Tec Salud y Sorteos Tec. **Somos una familia de más de 140,000 estudiantes y de casi 31,000 profesores y colaboradores**, presentes en nuestros campus en todo México.

Buscamos que tanto **hombres y mujeres, personas con discapacidad, personas LGBT+, de diferentes contextos culturales y generaciones distintas, sean respetadas e incluidas en nuestra institución**, firmes en la no discriminación y buscando la integración de talentos a través de la igualdad de oportunidades.

Por ello, establecimos nuestro principio de igualdad e inclusión:

“No discriminamos por edad, origen étnico, nacionalidad, género, orientación sexual, estado civil, condición social, estado de salud, creencias religiosas, doctrina política ni discapacidad.”

NUESTRAS INICIATIVAS

En este documento compartimos un resumen de las iniciativas y proyectos que se realizan en temas de Diversidad e inclusión en nuestros campus y oficinas.

Para tener datos a mayor detalle, te invitamos a consultar la versión original del **Reporte de Diversidad e Inclusión**.

A continuación mencionaremos los proyectos destacados en los diferentes temas:



INCLUSIÓN SOCIO-ECONÓMICA

BECAS INSTITUCIONALES

Buscamos la inclusión a través de la formación con Sentido Humano. Con el objetivo de poder incluir a más talento, hemos podido becar a estudiantes de la siguiente manera:

\$745
MILLONES DE PESOS
INVERTIDOS EN APOYO A BECAS



LÍDERES DEL MAÑANA

Este es un programa que busca la formación de **jóvenes líderes destacados para que logren un impacto social positivo**. En el, se otorgan becas del 100% a estudiantes destacados, con el mejor talento. Algunos datos que vale la pena mencionar son:

558 jóvenes han ingresado al programa, divididos en tres generaciones, desde el año **2013**

1,250 jóvenes en el programa es **NUESTRO COMPROMISO**.



PREPANET

Es un **sistema flexible para estudiar la preparatoria en línea**. Está diseñado para **personas con recursos económicos limitados** que no pueden completar sus estudios en un esquema de educación tradicional. Datos que destacan son:

2,920 estudiantes graduados en el programa

2,051 tutores voluntarios han participado en Prepanet



SERVICIO SOCIAL

El servicio social estudiantil en nuestra institución es una experiencia vivencial que **contribuye a la formación en sentido humano de nuestros estudiantes y a la vez atiende diferentes problemas sociales prioritarios**. En 2016:

16,770 estudiantes participaron a nivel profesional

7,319 estudiantes participaron a nivel preparatoria

3,020 proyectos se realizaron en servicio social

870 instituciones se beneficiaron y colaboraron



GRUPOS ESTUDIANTILES

Son **equipos autodirigidos y guiados por el Departamento de Grupos Estudiantiles**, con la intención de que los jóvenes que los integran pongan en práctica nuestros valores institucionales a través de su liderazgo, creando con ello un impacto positivo en nuestras comunidades. **Atiende diferentes problemas sociales prioritarios**. En 2016:

24,269 estudiantes se involucraron en grupos estudiantiles

1,052 grupos estudiantiles existen a nivel nacional

GRUPOS ESTUDIANTILES DE INCLUSIÓN SOCIO-ECONÓMICA

Existen **grupos destacados por sus acciones e iniciativas en temas de inclusión social**. El objetivo general de estos grupos estudiantiles es convertirse en agentes de cambio capaces de impactar de manera positiva fomentando la equidad de oportunidades en nuestro país. Dos grupos que destacan son:

- **Consejo de Acciones por México:** grupo que trabaja por el empoderamiento y emprendimiento social, establecido en el Campus Ciudad de México.
- **Change Makers y Central de Cambio:** grupo formado en Guadalajara, el cual podríamos definir como un hub de incubación de emprendimientos, es decir, un centro de emprendedores con impacto social.

PROYECTOS ESTUDIANTILES DE INCLUSIÓN SOCIO-ECONÓMICA



• **Mati Tec:** programa realizado para generar un cambio en el proceso de enseñanza en estudiantes de primarias públicas en México, a través de una plataforma digital con aplicación de dispositivos móviles e involucramiento de maestros, financiado por diferentes aliados.



• **Voces anónimas:** proyecto académico desarrollado por estudiantes, **los cuales se dan a la tarea de buscar el testimonio de diferentes realidades y contextos sociales, a través de una serie de libros publicados** en colaboración con Editorial Porrúa y la organización no gubernamental Fondo para la Paz.

Beneficiados:

62 escuelas
6,830 estudiantes en México y Perú

Participantes y publicaciones:

+200 estudiantes participando
3 volúmenes publicados



PROGRAMA DE APOYO PARA MAMÁ Y PAPÁ

Buscando proveer las herramientas necesarias para la toma de decisiones y un mejor balance en la vida de nuestros profesores y colaboradores, se creó este programa el cual establece, dependiendo de varios factores, diferentes esquemas flexibles de horarios de trabajo, pudiendo así tener más tiempo para disfrutar con la familia.



GUARDERÍAS

Buscando apoyar a las familias de nuestros profesores y colaboradores, **contamos con 4 guarderías y estancias** en Monterrey, Guadalajara, Ciudad de México y Estado de México para apoyar a las mamás y a los papás que trabajan de manera tradicional.

+300 colaboradores beneficiados
+600 hijos beneficiados



SALAS DE LACTANCIA

Se establecieron dentro del Campus Monterrey y el edificio D de Campus Norte, las salas prototipo, que integra todos los elementos necesarios para que las colaboradoras que tienen hijos en etapa de lactancia cuenten con un espacio privado y cómodo para amamantarlos, si ese es su propósito.

Esta sala constituye el modelo que se buscará implementar en todos los campus e instituciones de nuestra institución.



COMITÉ EQUALITY

Las profesoras y colaboradoras del Tec de Monterrey crearon el Comité Equality, **el cual busca la participación activa de las mujeres en materia de igualdad, equidad de género y liderazgo femenino, para crear acciones concretas que generen cambios.**



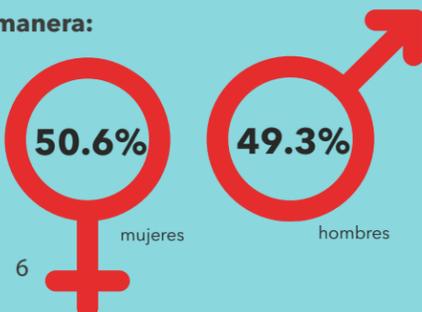
+30 mujeres participando

- Promueven el lenguaje incluyente.
- Educan sobre la igualdad, la equidad y el liderazgo femenino.
- Desarrollan investigaciones.
- Se vinculan con EuropeAID.
- Crearon el Premio Mujer Tec
- Crearon el Womentoring INC MTY.



EQUIDAD DE GÉNERO

Divididos por género, esta población se reparte de la siguiente manera:



Nuestros esfuerzos prioritarios en este tema están dirigidos a promover y fortalecer las condiciones necesarias para que **cada vez tengamos más mujeres en puestos gerenciales y directivos en nuestra institución.**

Iniciativas que destacan en esta materia son las siguientes:

PREMIO MUJER TEC

Desde el año 2013 se creó el Premio Mujer Tec, una **distinción que reconoce el trabajo destacado de mujeres líderes: estudiantes, profesoras y colaboradoras en la comunidad del Tecnológico de Monterrey. Al 2016:**

+85 mujeres premiadas
4 ediciones del Premio





MATERIA EQUIDAD DE GÉNERO

A partir del segundo semestre del año 2016, **por primera vez en la historia del Tecnológico de Monterrey se abrió, en la currícula del Campus Monterrey, la primera materia Equidad de género: hombres, mujeres y sociedad.**



FORO MUJERES LÍDERES DE MÉXICO

Este foro es organizado por estudiantes del Tecnológico de Monterrey en el Campus Monterrey. Su objetivo es compartir las mejores prácticas en temas de equidad de género.

Ha contado con exponentes como **Laura Chinchilla- primera mujer presidenta de Costa Rica, Denisse Dresser- periodista, Sabina Berman- dramaturga, por mencionar algunas. Destaca lo siguiente:**

+5,000 participantes del Foro
+40 exponentes han participado
5 ediciones del Foro desde 2012



GRUPOS ESTUDIANTILES DE EQUIDAD DE GÉNERO

Sobre nuestros grupos estudiantiles que destacan por su trabajo en materia de equidad de género, mencionaremos algunos a continuación:



- **He for She en Campus Ciudad de México:** Grupo que trabaja siguiendo los lineamientos de ONU Mujeres, con el objetivo de crear conciencia, tanto en la comunidad del campus como en la que está fuera de él.
- **No somos medias naranjas en Campus Monterrey:** Es un colectivo feminista que promueve la redefinición de roles de género para relaciones sanas y libres de violencia. Entre sus actividades han realizado varios ciclos de conferencias y talleres de educación hacia equidad de género y la no violencia.



Entendemos el enorme valor que resulta de vivir experiencias internacionales, las cuales nos permiten conocer diferentes culturas, razas, religiones y costumbres. Así es como de acuerdo con nuestro valor de Visión global, fomentamos el respeto y tolerancia por la diversidad.

Algunos números e iniciativas que destacan son las siguientes:

10,618

estudiantes del Tecnológico de Monterrey tuvieron alguna experiencia internacional en algún país

851

profesores y colaboradores extranjeros participaron en el Tecnológico de Monterrey. De:

4,718

estudiantes extranjeros vinieron en viaje de estudios o de intercambio al Tecnológico

80 Países

Contamos con **18 oficinas internacionales**



GRUPOS ESTUDIANTILES DE DIVERSIDAD CULTURAL

Tres de los **grupos estudiantiles que han sobresalido por su labor en materia de diversidad cultural y de inclusión de alumnos extranjeros y respeto a la cultura indígena son:**

- **Welcome World Wide**, creado en el Campus Guadalajara.
- **AIRE** (Asociación de estudiantes de Relaciones Internacionales), establecido en el Campus Estado de México.
- **AEPI** (Asociación estudiantil por los pueblos indígenas), en el Campus Monterrey.



Tal como lo mencionamos en nuestro principio de igualdad, la no discriminación es uno de los ejes principales para la búsqueda de inclusión y equidad de oportunidades.

Por ello, diversas agrupaciones estudiantiles están enfocadas en la defensa de la diversidad. La existencia de estos grupos, denominados LGBT+ (lésbico, gay, bisexual, queer, transexual y otros) es una muestra de la diversidad que siempre nos ha regido.



GRUPOS ESTUDIANTILES

LGBT+

Algunos grupos estudiantiles destacados por su trabajo a favor del respeto y la equidad de género y diversidad sexual son los siguientes:

PRIDE Campus Ciudad de México

La misión de PRIDE CCM es difundir información para romper paradigmas y evitar estigmas negativos contra los individuos dentro y fuera de la comunidad LGBT+, ofrecer apoyo y mentoría con profesionales y reforzar el sentido de comunidad entre la población LGBT+.



Entre sus objetivos están:

- Ayudar a personas LGBT+ mediante grupos de apoyo en los que puedan compartir experiencias y tener contacto con profesionales que brindan mentoría.
- Difundir información a través de foros, comunicaciones y al menos tres actividades anuales en el Campus Ciudad de México, con el fin de dar difusión a la información correcta sobre los grupos LGBT+

AIRE Campus Monterrey

AIRE es el nombre con el que se conoce a la Asociación por la Integración, Respeto y Equidad del Tec de Monterrey. Esta asociación busca brindar un sentido de comunidad, bienestar y visibilidad a la diversidad sexual y de género, así como el acceso a la equidad y al liderazgo por parte de los grupos LGBT+

A través de actividades, foros, paneles y comunicaciones, AIRE trata de educar y sensibilizar en torno a temas como el lenguaje incluyente, el liderazgo y la diversidad sexual y de género.



Estamos conscientes que para poder ser una comunidad incluyente, debemos crear los espacios adecuados y proveer de las herramientas necesarias para que todos puedan tener acceso a las mismas oportunidades de educación, empleo y actividades recreativas.

Hemos tomado acciones con el fin de hacer una realidad la inclusión de las personas con discapacidad.

ESTRATEGIA DE INCLUSIÓN LABORAL

Hemos trabajado en una estrategia de inclusión laboral para quienes colaboran dentro del Tecnológico de Monterrey y presentan alguna discapacidad.

Las tres áreas de acción en las que se basa esta estrategia de inclusión son:

- Contrataciones (nómina Tec y a través de proveedores y outsourcing)
- Accesibilidad y herramientas funcionales
- Capacitación y comunicación



NUESTRA META AL
2020:
1,000
personas con
discapacidad
**COLABORANDO
CON NOSOTROS.**

CURSO DE RECLUTADOR INCLUYENTE

Es un curso personalizado dirigido a nuestra fuerza de atracción de talento en las 4 instituciones que nos conforman, además de nuestros proveedores, con el objetivo de capacitar y educar en la inclusión a nuestros reclutadores, a través del desarrollo de técnicas y habilidades de contratación incluyentes.



3 CIUDADES DONDE SE HA IMPARTIDO
Monterrey, Guadalajara y Cd. de México

+50 RECLUTADORES capacitados en inclusión

DIPLOMADO+ TALENTO



la EGADE Business School, en alianza con Movimiento Congruencia, ha creado un **Diplomado en Diseño de Proyectos para la inclusión laboral de personas con discapacidad.**

25 empresas participantes
+300 horas de capacitación
17 proyectos desarrollados

PERSONAS CON DISCAPACIDAD

COMITÉ DE INCLUSIÓN

Desde el año 2013 se creó en el Campus Monterrey, de manera local, el Comité de Inclusión. Este organismo está formado por colaboradores y profesores con experiencia en temas de inclusión relativos al adulto mayor, a la equidad de género y a las personas con discapacidad.



PROYECTO ACCESIBILIDAD TOTAL DE ESPACIOS



Uno de nuestros grandes objetivos en el Tec es **crear espacios 100% incluyentes para toda nuestra comunidad**. Por ello, en 2015 se realizó la primera etapa del proyecto Accesibilidad total para nuestros campus y oficinas.

34 MILLONES DE PESOS DE INVERSIÓN
37 CAMPUS INTERVENIDOS

DISTRITO TEC: ROTONDA GARZA SADA



El proyecto de la Rotonda Garza Sada de Distrito Tec, se trabajó con expertos de accesibilidad, logrando así ser la primera certificada **en México como 100% accesible por CIRI (Centro de Innovación y Recursos para la Inclusión de la Universidad Autónoma de Nuevo León)**

39 MILLONES DE PESOS DE INVERSIÓN

GRUPOS ESTUDIANTILES DE DISCAPACIDAD

Nuestra comunidad Tec destaca por la participación activa de sus estudiantes dentro de la comunidad. 3 de los grupos estudiantiles que sobresalen por su labor de inclusión de las personas con discapacidad son:

- **Abriendo Caminos**, en Campus Monterrey
- **Crece Camp**, en Campus Guadalajara
- **Inclusión y equidad**, en el Campus Santa Fe.



DIVERSIDAD GENERACIONAL



Estamos conscientes que para poder ser una comunidad incluyente, debemos de proveer de las herramientas necesarias para que, sin importar la edad, todos puedan tener acceso a las mismas oportunidades.

Hemos tomado acciones con el fin de hacer una realidad la inclusión generacional.

PROYECTOS ESTUDIANTILES DE DIVERSIDAD GENERACIONAL

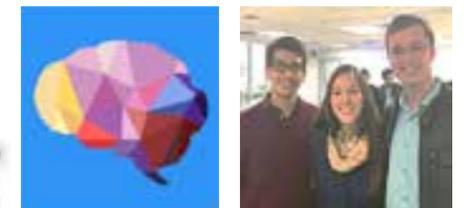
La diversidad generacional de nuestra comunidad nos enorgullece. Buscando la inclusión del adulto mayor, algunos de nuestros alumnos en el Campus Monterrey desarrollaron un proyecto que vale la pena mencionar por su innovación tecnológica y social.

Este proyecto implica la creación de aplicaciones para dispositivos móviles, las cuales permiten una mayor inclusión del adulto mayor.

1. VITA-app: es una aplicación que fomenta un estilo de vida saludable en los adultos mayores. A través de alarmas y recordatorios, los mantiene al tanto de las actividades que deben realizar en el día. La vista de la aplicación es muy sencilla y fácil de programar, y ya se puede descargar de la App



2. Recordando: es un juego que refuerza las habilidades cognitivas del adulto mayor.



3. MEDICAT y MedicaT: son aplicaciones que le recuerda al paciente mayor tomar sus medicamentos.

PROYECTO AMA Y TRASCIENDE A.C

Dentro de la búsqueda de inclusión del adulto mayor, un proyecto destacado que vale la pena mencionar es Ama y Trasciende.

Este grupo, que después se formaría como asociación civil, nace como resultado de la investigación realizada dentro de nuestra institución titulada "Situación del Adulto Mayor en la Zona Metropolitana de Monterrey" realizada por la Dra. Lourdes Francke y un grupo de estudiantes de la carrera de Psicología.

+80 ESTUDIANTES PARTICIPANDO **+250** ADULTOS MAYORES BENEFICIADOS



D&I A TRAVÉS DE NUESTROS EXATEC

Buscamos que nuestros egresados, a través del aprendizaje y las experiencias en el Tec de Monterrey, puedan convertirse en embajadores de los valores de diversidad e inclusión y que, así, impacten positivamente a la comunidad.

Este es un resumen de algunos proyectos de egresados que destacan en materia de Diversidad e Inclusión:

EPIC QUEEN

Epic Queen AC fue fundada por dos EXATEC: Daniela González y Ana Karen Rodríguez (LCC 2012) y es la primera organización mexicana que acerca a niñas y a mujeres a la tecnología, por medio de la educación.



BOLSA ROSA

Fundada por la EXATEC Ana Lucía Cepeda (LPO 2010) buscando la equidad de oportunidades laborales para las mujeres; es la primera y única bolsa de trabajo dirigida al talento femenino, especialmente a madres profesionistas que buscan un empleo con esquemas de horarios flexibles.



AUKERA

Fundada por nuestros egresados Ernesto Rodríguez Leal y Rafael Sanz, que busca eliminar la discapacidad física, al ofrecer diseños de prótesis, órtesis y exoesqueletos gratuitos, a través de una plataforma de crowdsourcing o colaboración abierta.



PUERTAS ABIERTAS

Es una organización de la sociedad civil que busca la inclusión laboral de las personas con discapacidad, en el estado de Nuevo León, fundada por el EXATEC Javier Chávez Lutteroth (IIS 2009). Puertas Abiertas busca la transformación de la sociedad hacia una cultura más incluyente, que permita el pleno desarrollo de las personas con discapacidad.



TECNOLOGÍAS PARA LA COMUNIDAD A.C

Fundada por nuestro egresado Ernesto del Carmen, apoya y capacita a las personas con discapacidad, mediante la vinculación con la investigación universitaria, el desarrollo de la tecnología, las iniciativas creativas de financiamiento y el voluntariado profesional.

TE INVITAMOS A QUE CONSULTE EL REPORTE DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN EN SU VERSIÓN COMPLETA.

En nuestra comunidad Tec, la inclusión es una práctica de todos los días, sólo así fortalecemos la diversidad que nos enriquece. La realización de estas iniciativas y documento fue posible GRACIAS a la participación de nuestros profesores, colaboradores, alumnos y egresados.

Para contactarnos, cualquier integrante de nuestra comunidad puede enviar un correo y proporcionarnos sus datos. Será un placer atenderlos.

Por otra parte, si eres alumno, egresado o colaborador del Tec de Monterrey y participas en algún proyecto que no se menciona en este reporte y quisieras que aparezca en su siguiente edición; o te interesa saber más sobre nuestro trabajo por la diversidad y la inclusión, escríbenos también a:

miinclusion@itesm.mx

Seguiremos trabajando por ser una institución que transforma vidas, siempre buscando la equidad de oportunidades, el respeto por nuestras diferencias y la justicia social.

Creado por

Maryangel García-Ramos Guadiana y Erika Pierre Guizar

Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey

Monterrey, México

Información al año 2016. Edición 2017.